



## ПРИКАЗ

от 27 ноября 2023 года

№ 01-02/100

г. Ижевск

**Об утверждении Положения об оплате труда  
государственных гражданских служащих Удмуртской Республики,  
замещающих должности в Министерстве национальной политики  
Удмуртской Республики**

В соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 24 сентября 2007 года № 150 «О денежном содержании лиц, замещающих государственные должности Удмуртской Республики и должности государственной гражданской службы Удмуртской Республики» и во исполнение Указа Главы Удмуртской Республики от 13 ноября 2023 года № 287 «О регулировании отдельных вопросов денежного содержания государственных гражданских служащих Удмуртской Республики, замещающих должности государственной гражданской службы Удмуртской Республики в исполнительных органах Удмуртской Республики» (с учетом внесенных изменений 22 ноября 2023 года) приказываю:

1. Утвердить Положение об оплате труда государственных гражданских служащих Удмуртской Республики, замещающих должности в Министерстве национальной политики Удмуртской Республики (далее – Министерство) в новой редакции.

2. Считать утратившим силу приказ Министерства от 30 декабря 2019 года № 01-02/159 «Об оплате труда государственных гражданских служащих Удмуртской Республики».

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 марта 2024 года.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника сектора финансовой и кадровой работы Е.Г. Замараеву.

Министр

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Э.С. Петров', written over a large, faint circular stamp.

Э.С. Петров



**Положение об оплате труда  
государственных гражданских служащих Удмуртской Республики,  
замещающих должности в Министерстве национальной политики  
Удмуртской Республики**

**1. Общие положения**

Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Удмуртской Республики от 5 июля 2005 года № 38-РЗ «О государственной гражданской службе Удмуртской Республики», постановлением Правительства Удмуртской Республики от 24 сентября 2007 года № 150 «О денежном содержании лиц, замещающих государственные должности Удмуртской Республики и должности государственной гражданской службы Удмуртской Республики» (далее - постановление Правительства Удмуртской Республики № 150) и Указом Главы Удмуртской Республики от 13 ноября 2023 года № 287 «О регулировании отдельных вопросов денежного содержания государственных гражданских служащих Удмуртской Республики, замещающих должности государственной гражданской службы Удмуртской Республики в исполнительных органах Удмуртской Республики» (далее – Указ Главы Удмуртской Республики № 287).

Настоящее Положение определяет порядок назначения и выплаты государственным гражданским служащим Удмуртской Республики, замещающим должности в Министерстве национальной политики Удмуртской Республики (далее - гражданские служащие, Министерство), должностного оклада, оклада за классный чин, ежемесячного денежного поощрения, ежемесячных надбавок к должностному окладу за особые условия гражданской службы, за выслугу лет, премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, и иных выплат, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Удмуртской Республики.

Изменение размеров денежного содержания гражданских служащих производится в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Удмуртской Республики с внесением соответствующих изменений в служебные контракты гражданских служащих.

Заработная плата министра национальной политики Удмуртской Республики (далее – министр) включает в себя денежное содержание и иные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Удмуртской Республики.

Денежное содержание министра определено Указом Главы Удмуртской Республики от 28 декабря 2019 года № 196 «О денежном содержании лиц, замещающих государственные должности Удмуртской Республики».

Заработная плата министра определяется условиями трудового договора, заключенного между Председателем Правительства Удмуртской Республики и министром.

Размер ежемесячной премии по результатам работы министра определяется распоряжением Главы Удмуртской Республики от 12 сентября 2023 года № 385-РГ «О премировании руководителей отдельных исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, государственных органов Удмуртской Республики».

## **2. Должностные оклады и оклады за классный чин**

Должностные оклады гражданским служащим устанавливаются приказом министра в соответствии с замещаемой ими должностью государственной гражданской службы Удмуртской Республики на основании постановления Правительства Удмуртской Республики № 150, согласно штатному расписанию Министерства.

Оклад за классный чин устанавливается приказом министра в размере, определяемом постановлением Правительства Удмуртской Республики № 150, со дня присвоения классного чина.

Если в день присвоения классного чина гражданский служащий находится в отпуске или ему выплачивается пособие по временной нетрудоспособности, проходит профессиональную переподготовку, повышение квалификации, стажировку, то оклад за классный чин устанавливается с первого служебного дня, следующего за перечисленными событиями.

## **3. Ежемесячное денежное поощрение**

Гражданским служащим ежемесячное денежное поощрение устанавливается приказом министра в размере, определяемом постановлением Правительства Удмуртской Республики № 150.

## **4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы.**

Постановлением Правительства Удмуртской Республики года № 150 определены размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы, в зависимости от замещаемой гражданским служащим группы должностей гражданской службы:

по высшей группе должностей гражданской службы - в размере от 150 до 200 процентов должностного оклада;

по главной группе должностей гражданской службы - в размере от 120 до 150 процентов должностного оклада;

по ведущей группе должностей гражданской службы - в размере от 90 до 120 процентов должностного оклада;

по старшей группе должностей гражданской службы - в размере от 60 до 90 процентов должностного оклада;

по младшей группе должностей гражданской службы - в размере от 20 до 60 процентов должностного оклада.

Порядок начисления и выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Удмуртской Республики государственным гражданским служащим определен Указом Главы Удмуртской Республики № 287.

#### **5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе.**

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе (далее – надбавка за выслугу лет), в соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики № 150, устанавливается приказом министра дифференцированно в зависимости от стажа гражданской службы для установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет (далее – стаж гражданской службы), дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

при стаже гражданской службы	размер надбавки в % от должностного оклада
от 1 года до 5 лет	10
свыше 5 лет до 10 лет	15
свыше 10 лет до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

Стаж гражданской службы исчисляется комиссией Министерства по установлению стажа гражданской службы и опыта работы по специальности в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Удмуртской Республики от 05 сентября 2005 г. № 38-РЗ «О государственной гражданской службе Удмуртской Республики» и Указом Президента Российской Федерации от 19 ноября 2007 года № 1532 «Об исчислении стажа государственной гражданской службы Российской Федерации для установления государственным гражданским служащим Российской Федерации ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Российской Федерации, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу Российской Федерации».

В случае несвоевременного исчисления стажа гражданской службы надбавка за выслугу лет выплачивается за прошедший период, в течение которого гражданский служащий имел право на установление этой надбавки или на выплату надбавки за выслугу лет в более высоком размере.

## **6. Премирование, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий**

Порядок начисления и выплаты премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, гражданским служащим определен Указом Главы Удмуртской Республики № 287.

Премирование гражданских служащих, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, производится с учетом обеспечения задач и функций, стоящих перед Министерством, исполнения гражданским служащим должностного регламента, утвержденного министром.

6.1. Премии по итогам работы **за месяц** выплачиваются за счет средств фонда оплаты труда Министерства, но в совокупности годовой размер премии по Министерству не должен превышать объем средств, учтенных при формировании годового фонда оплаты труда гражданских служащих на выплату премии в соответствии с пунктом 6 подпункта 2 постановления Правительства Удмуртской Республики № 150.

В связи с небольшой штатной численностью Министерства, решение о размере выплаты премии по итогам работы за месяц гражданским служащим, в том числе руководителям структурных подразделений, принимается министром на основании предложений заместителей министра курируемых направлений.

Решение о размере выплаты премии за месяц заместителям министра утверждается распоряжением Председателя Правительства Удмуртской Республики на основании предложения министра.

Решение о выплате и размере премии гражданским служащим, имеющим дисциплинарное взыскание, принимается министром.

6.2. Премии по итогам работы **за квартал** выплачиваются при наличии экономии фонда оплаты труда Министерства.

В связи с небольшой штатной численностью Министерства, решение о размере выплаты премии по итогам работы за квартал гражданским служащим, в том числе руководителям структурных подразделений, принимается министром на основании оценки результативности профессиональной деятельности гражданских служащих (сводный отчет об оценке результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Удмуртской Республики, замещающих должности государственной гражданской службы в Министерстве национальной политики Удмуртской Республики), представленных заместителями министра курируемых направлений.

В целях объективной оценки результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Министерства, сводный отчет формируется отдельно по направлениям деятельности отделов, сектора:

- отдел мониторинга и анализа межнациональных и межконфессиональных отношений;
- отдел гармонизации межнациональных отношений (без учета сектора финансовой и кадровой работы);
- сектор финансовой и кадровой работы отдела гармонизации межнациональных отношений.

Решение о размере выплаты премии по итогам работы за квартал заместителям министра утверждается распоряжением Председателя Правительства Удмуртской Республики на основании оценки результативности профессиональной деятельности заместителей министра (отчет об оценке результативности профессиональной служебной деятельности заместителя министра национальной политики Удмуртской Республики), представленных министром.

Формы сводного отчета об оценке результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, отчета об оценке результативности профессиональной служебной деятельности заместителей министра и показатели результативности профессиональной деятельности гражданских служащих утверждены Указом Главы Удмуртской Республики № 287.

6.3. Премии по итогам работы за год выплачиваются при наличии экономии фонда оплаты труда Министерства по решению министра.

Показатели для начисления и выплаты премии по итогам работы за год определены Указом Главы Удмуртской Республики № 287.

6.4. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда Министерства.

Задания, отнесенные к **особо важным и сложным**, определены Указом Главы Удмуртской Республики № 287.

Вышеуказанные решения направляются в кадровую службу для подготовки проектов соответствующих приказов и/или распоряжений Председателя Правительства Удмуртской Республики в сроки, закрепленные Указом Главы Удмуртской Республики № 287.

## **7. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи.**

Материальная помощь и единовременная выплата к отпуску выплачиваются гражданским служащим в пределах средств фонда оплаты труда Министерства.

Порядок начисления и выплаты материальной помощи, единовременной выплаты к отпуску государственным гражданским служащим определен Указом Главы Удмуртской Республики № 287.

## **8. Иные выплаты, предусмотренные законодательством.**

К иным выплатам гражданским служащим Министерства относятся выплаты:

- 1) дополнительная материальная помощь;
- 2) единовременное поощрение.

Порядок начисления и выплаты дополнительной материальной помощи и единовременного поощрения гражданским служащим утвержден Указом Главы Удмуртской Республики № 287.

Сумма иных выплат, при наличии экономии фонда оплаты труда Министерства, определяется министром, но не более установленных размеров Указом Главы Удмуртской Республики № 287.

## **9. Единовременное поощрение в связи с выходом на пенсию за выслугу лет.**

В соответствии с Законом Удмуртской Республики от 05 сентября 2005 г. № 38-РЗ «О государственной гражданской службе Удмуртской Республики», за безупречную и эффективную гражданскую службу Удмуртской Республики гражданским служащим Министерства может выплачиваться единовременное поощрение в связи с выходом на пенсию за выслугу лет.

Выплата единовременного поощрения производится на основании приказа министра при увольнении гражданского служащего, имеющего право на пенсию за выслугу лет в соответствии с законодательством Удмуртской Республики.

Единовременное поощрение выплачивается в размере должностного оклада за каждые два года службы в исполнительных органах государственной власти Удмуртской Республики, государственных органах Удмуртской Республики, но не более шести должностных окладов. Определение продолжительности гражданской службы в государственных органах Удмуртской Республики производится в соответствии со ст. 3.1 Закона Удмуртской Республики «О стаже государственной службы Удмуртской Республики».

Размер единовременного поощрения исчисляется, исходя из должностного оклада гражданского служащего, установленного на дату увольнения с гражданской службы Удмуртской Республики.

Единовременное поощрение в связи с выходом на пенсию за выслугу лет выплачивается один раз.

## **10. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни.**

По желанию гражданского служащего, исполнявшего служебные обязанности в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха (ст. 153 ТК РФ).

## **11. Районный коэффициент**

К вышеперечисленным выплатам, за исключением п. 8 и 9, применяется районный коэффициент, установленный в размере 1,15 в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, начисляется денежному содержанию гражданских служащих и иным выплатам.

## **12. Сроки выплаты заработной платы**

Выплата заработной платы сотрудникам Министерства национальной политики Удмуртской Республики производится два раза в месяц:

- 17 числа текущего месяца – за первую половину месяца;
- 3 числа месяца, следующего за расчетным – за вторую половину месяца.